

ПРОГРАМА ЗА РАБОТА
2021 – 2025 (2028)

Поднесува:

Јован ДЕСПОТОВСКИ, Кандидат за Претседател на СДСМ

Скопје, 03 декември 2021 година

Воведни забелешки

Програмата за работа ја подготвувам во услови кои се најмалку едноставни за граѓаните, општеството. Социјалдемократскиот Сојуз на Македонија е најголемата и најодговорната политичка организација во момент кога на светот му се случуваат здравствена и енергетска криза, на Европската Унија е соочена со внатрешни конфликти и безбедносни предизвици, регионот на Западен Балкан е во „полуотворен“ статус во однос на безбедносните, економските и интегративните процеси.

Северна Македонија е дополнително соочена и со отворени политички процеси, предизвикани и од последните локални избори, но и со се уште присутните последици од практикувањето на власта и политиките во периодот до 2016 година. СДСМ е исправен и пред предизвикот на обезбедување на согласност од земјите членки на ЕУ за формален почеток на преговорите. Фаза во процесот што започна токму со нас во 2005 година, со кандидатскиот статус.

Овој документ нема амбиција да ги рedefинира поставените Програма за работа на Владата 2020 – 2024 и Програма на СДСМ 2020 - 2024. Едноставно, мојата работна Програма, како кандидат за Претседател на СДСМ ќе служи како платформа/Концепт, со јасно дефинирани цели, принципи, организација, ресурси и мерливи резултати. Во нејзини рамки, натаму, низ отворен процес, ќе се интегрираат односно заедно ќе функционираат сите програми, предлози и политики што ги споменав, како и сите оние што ќе се наметнат како потребни, оправдани и ефикасни во периодот што е пред нас.

Отвореноста, чесниот пристап и фокусот на граѓаните и нивните потреби се основите на кои натаму можеме оваа и сите други работни програми заедно да ги надградуваме, менуваме, развиваме.

ЦЕЛ И ПРИСТАП

Основна цел на Концепт 28 е обезбедување на повисок квалитет на живот за сите граѓани на Северна Македонија.

Остварувањето на стратешките приоритет на земјата, како што се членството во ЕУ и НАТО, економскиот и општествениот раст и развој, образованието и здравството се патот по кој треба да се стигне до основната цел.

Од аспект на позицијата Претседател на СДСМ, кон постигнувањето на основната цел ќе се придонесе со дополнително зајакнување и цврсто позиционирање на Социјалдемократскиот Сојуз на Македонија како водечка политичка организација во државата на среден рок.

Токму континуитетот на вредностите на СДСМ, за кои Партијата обезбеди сериозна поддршка од граѓаните во 2016, како и обновена доверба во 2020 година е гаранција дека поставените цели за државата ќе бидат во целост и без одолжување исполнети.

Со реализација на предложениот пристап и рамка на активности се овозможува и континуитет на реализација на Програмата на СДСМ и на Владата на Република Северна Македонија не само во периодот до 2024, туку и во новиот мандатен период 2024 – 2028.

ПРИНЦИПИ И РАМКА ЗА ДЕЈСТВУВАЊЕ

За исполнување на поставените цели не се доволни само отворено размислување и убаво напишани зборови, туку доследно спроведување, што се базира на следните принципи:

- ✓ Наш фокус се луѓето, нивниот живот и нивните потреби

Креираме политики и мерки за подобар живот, за практични потреби на луѓето, едноставни за разбирање и реализација. Ниту еден сегмент од општеството нема да биде изоставен од нашето внимание и работа. Економија учи дека ресурсите се ограничени и треба ефикасно да се користат, но државата секогаш има капацитет, а со тоа и ресурси да ги заштити и исполни основните потреби на граѓаните. **Ниту еден човек нема да биде изоставен (no man left behind).**

- ✓ Отвореност во креирање на политиките во рамки на СДСМ, но и институциите

Ова подразбира дека ниту едно мислење не е погрешно, се додека е во пошироки рамки на поставените стратешки цели на државата. Ниту едно прашање не е глупаво, особено доколку отвора и поинаква перспектива на гледање на работите. **Размислуваме „out of the box“.**

- ✓ Иновативност во дефинирање на патеката на реализација на политиките

Ова подразбира дека нема да се „врзуваме“ со воспоставени практики на работење во СДСМ, но и институциите, бидејќи „така е најлесно“ или „така најдобро знаеме“. **Ќе се менуваме и развиваме еднакво динамично како и Светот околу нас.**

- ✓ Воведуваме систем на мерливост на резултатите од политиките што ги носиме

Ова подразбира дека секоја политика што ќе се креира и треба да се спроведува од институциите ќе биде проследена и со презентација на очекуваните ефекти за граѓаните, општеството, преку прецизни, мерливи показатели. **Зборовите ги заменуваме со бројки и ќе спроведуваме политики што носат најдобар ефект за граѓаните, без разлика на краткорочните или среднорочните ефекти/последници по СДСМ.**

- ✓ Чесен пристап кон јавноста

Ова подразбира дека однапред, но и во континуитет на спроведување на политиките отворено ќе комуницираме за сите прашања што се јавуваат. **Нудиме фер договор во кој „сопственоста“ на процесите и резултатите е на сите граѓани.**

- ✓ Промоција на позитивни вредности и остварувања на сите, не на политичарите, не на политика

Поттикнуваме развивање на свест, посебно кај најмладите, дека Северна Македонија е и земја на успеси. На традиција и вредности. Географски мала земја, но со капацитет и можност за значајни резултати. **Нема да зборуваме за успесите на политиката, туку на македонската фудбалска репрезентација, на сите спортски селекции, на културата, на постигнувањето на нашите сограѓани во Светот.** Ќе градиме карактер на верба, упорност, заедништво и фокус на реалните вредности и резултати.

ОРГАНИЗАЦИЈА

За реализација на поставената цел, како и исполнување на презентираниите принципи потребна е едноставна, разбирлива и ефикасна организација. СДСМ е голема организација, која има потреба од постојано менување, прилагодување и развој.

Во периодот од 2021 до 2025 година, СДСМ треба да се менува и да ги прифаќа пристапот, моделите и алатките на работење применливи во успешните системи (организации) на глобално ниво. СДСМ ќе се развива во следните правци:

A. ПРОЦЕСИ

- ✓ Продолжување со процесите на директна демократија во СДСМ

Ова подразбира воведување на избор на претседател на општинска организација, кандидат за градоначалник и пратеник преку непосредно гласање на членовите. Истото, како чекор во континуитет на воведениот модел на избор на Претседател на СДСМ.

- ✓ Воведување на модел на континуирана комуникација со граѓаните (избирачите)

Ова подразбира натамошно развивање на системот „врата до врата“ со воведување на редовни посети на избирачите и во период кога не се случуваат избори. Непосредниот контакт ќе овозможи и слушање на „ехото“ од пораките и политиките на Владата во различни области и континуирано презентирање, но и прилагодување.

- ✓ Зајакнување на отвореноста на СДСМ и институциите преку нормално, секојдневно присуство на носителите на функции во локалните средини

Ова подразбира дека нема да се фаворизираат „приказни“ за работа 24/7, туку ќе се прифати фактот дека носителите на функции се нормални луѓе, кои треба да продолжат со нормалната рутина. Нормалната рутина не е „само за сликање“. **Нема „криење“ од јавноста, пријателите, соседите.** Одењето во парк за викенд, или на кафе во кафулето каде редовно излегуваме продолжува нормално.

Б. РЕСУРСИ

✓ Клучен ресурс во реализација на Концепт 28 се луѓето

✓ Воведуваме систем на континуирана едукација на членовите, со фокус на младите

Политичката едукација на членовите е значајна и како инкубатор за подготовка на кадар за идни носители на јавни функции, но и како придонес кон развојот на критичкото и креативното размислување во општеството. Политичките организации, СДСМ не смеат повеќе да се гледаат низ интересот за вработување во јавен сектор или други индивидуални потреби и интереси. **Развиваме концепт, свест дека политичкиот ангажман е можност да се даде придонес во развојот на општеството.**

✓ Како дел од политичката едукација, воведуваме **култура на прифаќање и почитување**

Ова подразбира дека останатите политички организации во земјата се наши минати, сегашни или идни партнери или опоненти, но не се непријатели. Луѓето што размислуваат поинаку, без притоа да прават штета на друг или на општеството заслужуваат да бидат слушнати. Различните ставови и мислења треба да се слушнат, не мора да се прифатат, ниту да се критикуваат.

✓ Работата на стручните тела на СДСМ ќе се зајакне дополнително, со професионализација на тимовите за поддршка

Ова подразбира дека секоја стручна комисија ќе има тим соработници што ќе обезбедат континуитет во подготовка и следење на реализацијата на предложените политики, мерки и решенија.

✓ Натамошна, зајакната професионализација на внатрешните процеси на анализа, правна поддршка и комуникации

Ова подразбира дека постојната структура ќе се надградува со воведување на нови алатки и користење на надворешни капацитети, на професионална основа. Немаме задршка да истапиме надвор од рамките на организацијата и да обезбедиме поддршка во исполнување на поставената цел.

ИНДИКАТОРИ НА УСПЕХ

Учинокот и успешноста на вршењето на функцијата Претседател на СДСМ ќе се мери со реални и практични резултати, согласно поставената Основна цел.

Клучни индикатори за успех на Концепт 28, согласно поставената цел се презентирани во продолжение и ќе претсавуваат наш придонес и учинок кон:

- ✓ % на намалување на бројот на наши сограѓани што живеат под прагот на сиромаштијата
- ✓ % на зголемување на број на вработени лица и како удел во вкупно активно население во земјата
- ✓ % на раст на платите (посебно, но и во однос на % на инфлацијата)
- ✓ % на раст на јавните вложувања во образование и здравство, како дел од приоритетните области
- ✓ Вкупен и % на пораст на бројот на лица што предходно заминале во странство и се вратиле назад во однос на вкупно население
- ✓ % на пораст на природен прираст на население
- ✓ % на пораст на индекс на квалитет на живеење

Сите индикатори ќе се мерат не само во однос на првата година (2021) туку и во однос на остварувањата во земјите од Југоисточна Европа и ќе се следат на годишно ниво.